

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОДА КОВРОВА ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ
«СПОРТИВНАЯ ШКОЛА ПО КОННОМУ СПОРТУ»**

МБУ ДО СШ по конному спорту» 601915, Владимирская область, город Ковров, улица Еловая, дом 3.
ИНН,КПП 3305040268/330501001, тел 8 (49232) 9-92-90, e-mail: dushkoniz@yandex.ru; www.horsesport-kovrov.ru.

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБУ ДО «СШ по конному спорту»

Р.Н.Губер

Приказ № 37/1-8 27.01.2026 г.

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА

1. Общие положения

1.1. Положение о системе оплаты труда распространяется на работников МБУ ДО «СШ по конному спорту», (далее - Учреждение).

1.2. Система оплаты труда (далее - СОР) работников устанавливается в целях повышения:

- эффективности работы;
- уровня реального содержания заработной платы работников учреждения;
- мотивации тренеров и руководящих работников к качественному результату труда;
- кадровой обеспеченности учреждений, в том числе путем создания условий для привлечения в отрасль высококвалифицированных специалистов.

1.3. СОР работников Учреждения устанавливается локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Владимирской области.

1.4. Заработная плата работников Учреждения не может быть ниже установленных Правительством Российской Федерации базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы соответствующих профессиональных квалификационных групп.

1.5. Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы - минимальный оклад (должностной оклад), ставка заработной платы работника Учреждения, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности служащего, входящих в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

**2. Порядок установления должностных окладов,
ставок заработной платы работников учреждения**

2.1. Базовый должностной оклад, базовая ставка заработной платы - минимальный оклад, ставка заработной платы работника учреждения, осуществляющего профессиональную деятельность по должности, входящую в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учёта компенсационных, стимулирующих и иных выплат.

2.2. Размер базового должностного оклада, базовой ставки заработной платы составляет для:

2.2.1. Профессиональной квалификационной группы должностей работников физической культуры и спорта:

- первого уровня – **4835** рублей;
- второго уровня – **7324** рублей;
- третьего уровня – **12130** рублей.

2.2.2. Профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные должности служащих»:

- первого уровня – **4586** рублей;

- второго уровня – **4803** рублей;
- третьего уровня – **5926** рублей.

2.2.3. Профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные профессии рабочих»:

- первого уровня – **4231** рублей;
- второго уровня – **4803** рублей.

2.3. Перечень должностей работников учреждений определен приложением № 2 к настоящему Положению.

2.4. Размеры базового оклада, базовой ставки заработной платы устанавливаются на основании Постановления администрации города Коврова от 28.12.2018 № 3213 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений физкультурно-спортивной направленности города Коврова Владимирской области».

2.5. Должностной оклад, ставка заработной платы состоит из базового оклада, базовой ставки заработной платы, последовательно умноженной на повышающие коэффициенты:

- по занимаемой должности, по уровню образования, за квалификационную категорию, стажа работы, по нагрузке, по мастерству - для работников физической культуры и спорта;
- по занимаемой должности, уровню образования, стажа работы, специфике - для общепрофессиональных должностей служащих;
- по занимаемой должности, специфике - для общепрофессиональных рабочих профессий.

2.6. Должностные оклады, ставки заработной платы работников учреждений устанавливаются согласно методике расчета, изложенной в приложении № 1 к настоящему Положению.

2.7. Оплата труда медицинских работников и работников отраслей сельского хозяйства, которые не предусмотрены настоящим Положением, регулируется отраслевыми положениями по оплате труда.

2.8. Изменение размера должностных окладов, ставок заработной платы работников учреждения производится:

- при увеличении стажа работы – со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера должностного оклада, ставки заработной платы;
- при получении образования или восстановления документов об образовании – со дня представления соответствующего документа;
- при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения о присвоении данной категории;
- при изменении коэффициента мастерства за подготовку высококвалифицированного спортсмена;
- при присуждении учёной степени кандидата наук – со дня вынесения решения о выдаче диплома;
- при присуждении учёной степени доктора наук – со дня присуждения учёной степени доктора наук.

При наступлении у работника права на изменение его должностного оклада, ставки заработной платы в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности - выплата заработной платы (исходя из более высокого должностного оклада, ставки заработной платы) производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

2.9. Ежегодно на начало календарного года и начало тренировочного (спортивного) сезона руководитель учреждения, осуществляющего спортивную подготовку по видам спорта, утверждает тарификационные списки работников, согласованные с МКУ «УФКиС» в случаях, предусмотренных п. 2.5. вносит соответствующие изменения в тарификационные списки.

2.10. Фонд оплаты труда работников учреждений формируется на календарный год исходя из объема доведенных лимитов бюджетных обязательств бюджета города и иных доходов.

2.11. Ответственность за своевременное и правильное установление размеров должностных окладов работников учреждений возлагается на руководителя соответствующего учреждения.

3. Особенности установления объёма тренерской нагрузки тренеров-преподавателей учреждения

3.1. При установлении, в соответствии с пунктом 5 статьи 348.1 Трудового кодекса Российской Федерации особенностей режима рабочего времени спортсменов, тренеров, инструкторов-методистов, инструкторов по спорту установить продолжительность рабочего времени для лиц, осуществляющих спортивную подготовку, исходя из продолжительности рабочего времени 40 часов в неделю. При работе по совместительству до 20 часов в неделю.

3.2. Рабочее время тренера-преподавателя состоит не только из фактически отработанного времени со спортсменами (непосредственно тренерской работы), но и другой части работы, требующей затрат рабочего времени, не конкретизированного по количеству часов, вытекающего из его должностных обязанностей (иная работа тренера-преподавателя).

3.3. Тренера-преподавателя установить ставку заработной платы за норму часов непосредственно тренерской работы 24 часа в неделю, работникам, работающим по совместительству до 12 часов в неделю.

3.4. В рабочее время тренера-преподавателя кроме непосредственно тренерской работы, включается иная работа: индивидуальная работа со спортсменами, а также другая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, - методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами спортивных, и иных мероприятий, проводимых со спортсменами, участие в работе коллегиальных органов управления.

3.5. Конкретные трудовые (должностные) обязанности работников определяются трудовыми договорами и должностными инструкциями. Соотношение непосредственно тренерской и иной работы тренера-преподавателя в пределах рабочей недели или тренировочного периода (спортивного сезона) определяется соответствующим локальным нормативным актом учреждения, с учетом программы спортивной подготовки, специальности и квалификации работника.

3.6. В локальном нормативном акте учреждений устанавливается порядок и правила определения тренерской нагрузки работников, основания ее изменения, а также непосредственно связанные с определением и изменением тренерской нагрузки особенности исчисления заработной платы работников. Локальные нормативные акты организации по вопросам определения тренерской нагрузки работников, а также ее изменения принимаются с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии такого представительного органа).

3.7. Под тренерской нагрузкой работников предлагается понимать непосредственно тренерскую работу, выполняемую во взаимодействии со спортсменами по видам деятельности, установленным программой спортивной подготовки (индивидуальным планом подготовки), в соответствии с требованиями федеральных стандартов спортивной подготовки по видам спорта.

Объем тренерской нагрузки определяется ежегодно на начало тренировочного периода (спортивного сезона) исходя из норм объема тренировочной нагрузки, указанного в федеральных стандартах спортивной подготовки по виду спорта (в том числе специальных) и (или) программ спортивной подготовки, и устанавливается распорядительным актом учреждения.

Объем тренерской нагрузки, установленный работнику, оговаривается в трудовом договоре. Объем тренерской нагрузки работников, установленный на начало тренировочного периода (спортивного сезона), не может быть изменен в текущем году (тренировочном периоде, спортивном сезоне) по инициативе работодателя, за исключением ее снижения, связанного с уменьшением количества часов по планам, графикам спортивной подготовки, сокращением количества спортсменов, групп.

При определении объема тренерской нагрузки работников на следующий год (тренировочный период, спортивный сезон) следует сохранять преемственность в подготовке спортсменов, не допуская ее изменения в сторону снижения, за исключением случаев, связанных с уменьшением количества часов по планам, графикам спортивной подготовки, сокращением количества спортсменов, групп.

Об изменениях объема тренерской нагрузки (увеличения или снижения), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель уведомляет работников в

письменной форме не позднее, чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объема тренерской нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора.

3.8. Общегодовой объем тренировочной и соревновательной деятельности, наполняемость групп на этапе спортивной подготовки (количество человек) и нормативы максимального объема тренировочной нагрузки (количество часов в неделю) определяются в соответствии с федеральными государственными требованиями к минимуму содержания, федеральными стандартами спортивной подготовки по видам спорта, утвержденными приказами Министерства спорта Российской Федерации.

3.9. Общегодовой объем тренерской нагрузки, предусмотренный федеральными стандартами, начиная с тренировочного этапа подготовки, может быть сокращен не более чем на 25%.

3.10. В связи с производственной необходимостью (временно отсутствующий работник, участие в спортивных мероприятиях и иные), с письменного согласия работника, допускается проведение тренировочных занятий по программам спортивной подготовки одновременно со спортсменами из разных групп (этапов спортивной подготовки), при соблюдении разницы в уровне подготовки спортсменов не превышающей двух спортивных разрядов и (или) спортивных званий, а также не превышением единовременной пропускной способности спортивного сооружения и максимального количественного состава объединенной группы, предусмотренной программой спортивной подготовки по виду спорта с назначением выплат компенсационного характера за увеличение объема работы.

3.11. Допускается проведение тренировочных занятий по индивидуальным планам подготовки одновременно со спортсменами этапов совершенствования спортивного мастерства и высшего спортивного мастерства, при этом объем непосредственной тренерской нагрузки определяется исходя из объема тренировочной нагрузки этапа высшего спортивного мастерства.

3.12. При определении коэффициента нагрузки тренера-преподавателя за подготовку одного занимающегося на этапах спортивной подготовки руководствоваться таблицей № 6. При реализации дополнительных программ в области физической культуры и спорта, для определения наполняемости групп и определения максимального объема тренировочной нагрузки, руководствоваться таблицей № 6/1.

3.13. Тренерская работа руководящих и других работников учреждения без занятия штатной должности в том же учреждении оплачивается дополнительно в порядке и по ставкам, предусмотренным по выполняемой работе.

3.14. Выполнение тренерской работы руководителя учреждения допускается с согласия учредителя.

4. Порядок и условия почасовой оплаты труда работникам учреждения

4.1. Почасовая оплата труда тренеров учреждения применяется при оплате за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам (не свыше двух месяцев) тренеров по спорту.

Размер оплаты за один час указанной тренерской работы определяется путём деления размера должностного оклада, ставки заработной платы работника за установленную норму часов учебной работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путём умножения нормы часов тренерской работы в неделю, установленной за ставку заработной платы тренера-преподавателя, на количество рабочих дней в году по шестидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 6 (количество рабочих дней в неделю), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Оплата труда за замещение отсутствующего тренера-преподавателя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) тренерской нагрузки путём внесения изменений в тарификацию.

4.2. Руководитель учреждения в пределах фонда оплаты труда учреждения, если это целесообразно и не ущемляет интересов основных работников учреждения, может привлекать для

проведения тренировочных занятий с занимающимися высококвалифицированными специалистами с применением условий и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда.

5. Выплаты компенсационного характера работникам учреждения

5.1. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальным нормативным актом в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права с учётом мнения представительного органа.

5.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников учреждения.

5.3. За работу с вредными и (или) опасными условиями труда предусматривается доплата в размере от 4 до 12 процентов. Конкретный размер выплаты работникам определяется учреждением на основании результатов специальной оценки условий труда с учетом мнения представительного органа работников (при наличии) в порядке, установленном ТК РФ для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

5.4. При выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещение профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), работнику производятся соответствующие выплаты, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором, не могут быть ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

5.5. При совмещении профессий (должностей), расширении зоны обслуживания, увеличении объёма работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы.

5.6. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться представлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

5.7. Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами. В учреждениях каждый час работы в ночное время (в период с 22 часов до 6 часов утра) оплачивается в повышенном размере не ниже 40 процентов часовой ставки (оклада).

5.8. В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается:

- работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой ставки;

- работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

- по желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

5.9. Работникам учреждения, чья деятельность связана непосредственно с инвалидами и лицами с недостатками в физическом или умственном развитии, должностной оклад увеличивается на 15%.

6. Выплаты стимулирующего характера работникам учреждения

6.1. Для стимулирования работников учреждения к достижению высоких результатов труда и поощрения за качественно выполненную работу объём средств на указанные выплаты предусматриваются в размере до 20% от общих поступлений в фонд оплаты труда учреждения.

6.2. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в пределах фонда оплаты труда с учётом мнения представительного органа работников.

6.3. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты по итогам работы;

6.4. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами с учётом мнения представительного органа работников учреждения.

6.5. Выплаты за качество выполняемых работ включают в себя выплаты от должностного оклада:

- работникам, имеющим почётные звания «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный тренер России», «Заслуженный мастер спорта» - до 20%;
- работникам, награжденным почётным знаком «За заслуги в развитии физической культуры и спорта» - до 15%;
- знаком «Отличник физической культуры и спорта» и «Отличник образования» - до 10%;
- «Мастер спорта России (СССР) международного класса» и «Гроссмейстер по шахматам (шашкам)» – до 15%;
- «Мастер спорта России (СССР)» - до 10%;
- кандидатам наук по профилю деятельности (преподаваемых дисциплин) – до 20%;
- докторам наук по профилю деятельности (преподаваемых дисциплин) – до 50%.

Работникам, имеющим Почётное звание, Почетный знак и учёную степень, повышение должностного оклада, ставки заработной платы производится по каждому основанию.

6.6. Выплаты по итогам работы устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения с учётом мнения представительного органа работников учреждения.

7. Иные выплаты

7.1. Работникам может выплачиваться материальная помощь (в том числе к юбилейным датам) на основании личного заявления работника и коллективного договора или иного локального нормативного акта учреждения, утвержденного работодателем в пределах средств фонда оплаты труда с учётом мнения представительного органа работников.

7.2. Работникам, отработавшим норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), чья заработная плата ниже минимального размера оплаты труда, производится доплата до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

7.3. В целях привлечения и укрепления кадрового тренерского состава применяются выплаты молодым специалистам в возрасте до 35 лет, получившим среднее профессиональное или высшее образование при первичном трудоустройстве по специальности в физкультурно-спортивной организации. Выплаты молодым специалистам включают в себя выплаты с учетом

нагрузки до прохождения ими аттестации (присвоения квалификационной категории), но не более 3-х лет:

- до 30% к должностному окладу с высшим профессиональным образованием;
- до 25% к должностному окладу со средним профессиональным образованием.

8. Оплата труда руководителя учреждения

На руководителя учреждения распространяется система оплаты труда, размер и виды выплат компенсационного характера, установленные настоящим Положением в пределах средств фонда оплаты труда.

Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором и устанавливается в соответствии с пунктом 1.1. приложения № 1 к настоящему Положению.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителя учреждения в соответствии с пунктом 5 настоящего Положения и перечнем видов выплат компенсационного характера.

Учредитель может устанавливать руководителю учреждения выплаты стимулирующего характера с учетом выполнения показателей эффективного контракта. Показатели эффективной деятельности учреждения утверждаются главой муниципального образования.

9. Оплата труда заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения

На заместителей руководителя и главного бухгалтера распространяется система оплаты труда, размеры и виды компенсационного и стимулирующего характера, установленные настоящим Положением в пределах средств фонда оплаты труда.

10. Порядок определения уровня образования работников учреждения

10.1. Уровень образования работников определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании независимо от специальности, которую они получили (за исключением тех случаев, когда это особо оговорено).

10.2. Требования к уровню образования, определенные в разделе «Требования к квалификации по разрядам оплаты» «Тарифно– квалификационных характеристик (требований) по должностям работников учреждений физкультуры и спорта Российской Федерации» и общепрофессиональным должностям служащих предусматривают наличие среднего или высшего профессионального образования и, как правило, не содержат специальных требований к профилю полученной специальности по образованию.

10.3. Тренера-преподавателя и другим работникам, получившим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании, должностные оклады устанавливаются как лицам, имеющим высшее профессиональное образование, а тренера-преподавателя и другим работникам, получившим диплом государственного образца о среднем профессиональном образовании – как лицам, имеющим среднее профессиональное образование.

Наличие у работников диплома государственного образца «бакалавр», «специалист», «магистр» даёт право на установление им должностного оклада, предусмотренного для лиц, имеющих высшее профессиональное образование.

Наличие у работников диплома государственного образца о неполном высшем профессиональном образовании, окончании трех полных курсов высшего учебного заведения даёт право на установление должностных окладов, предусмотренных для лиц, имеющих среднее профессиональное образование.

10.4. Работники, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных, квалификационными требованиями, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объёме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии учреждения, в порядке исключения, могут быть назначены руководителем учреждения на соответствующие должности так же, как и работники, имеющие специальную подготовку и стаж работы, и им может быть установлен тот же должностной оклад (ставка заработной платы).

11. Порядок определения стажа работы работникам учреждения

11.1. Основным документом для определения стажа работы является трудовая книжка.

Стаж работы, не подтверждённый записями в трудовой книжке, может быть установлен на основании надлежаще оформленных справок за подписью руководителей соответствующих учреждений, скрепленных печатью, выданных на основании документов, подтверждающих стаж работы по специальности (приказы, послужные и тарификационные списки, книги учёта личного состава, табельные книги, архивные описи и т.д.). Справки должны содержать данные о наименовании учреждения, о должности и времени работы в этой должности, о дате выдаче справки, а также сведения, на основании которых выдана справка о работе.

В случае утраты документов о стаже работы указанный стаж может быть установлен на основании справок с прежних мест работы или на основании письменных заявлений двух свидетелей, подписи которых должны быть удостоверены в нотариальном порядке. Свидетели могут подтвердить стаж только за период совместной работы.

В исключительных случаях, когда не предоставляется возможным подтвердить стаж работы показаниями свидетелей, которые знали работника по совместной работе и за период этой работы, орган, в подведомственности которых находятся учреждения, могут принимать показания свидетелей, знавших работника по совместной работе в одной системе.

11.2. В стаж работы для работников физической культуры и спорта засчитывается педагогическая, тренерская, руководящая и методическая работа в образовательных и других учреждениях.

11.3. В стаж работы для общеотраслевых должностей служащих засчитывается работа на руководящих должностях, работа по специальности, по занимаемой должности (специальный стаж), в том числе в других учреждениях. Специальный стаж – суммарная продолжительность трудовой деятельности, выделенная из общего трудового стажа по содержанию работ. Специальный стаж работников учреждений устанавливается решением постоянно действующей комиссии по установлению стажа.

**Методика
расчёта должностных окладов, ставок заработной платы работников
МБУ ДО «СШ по конному спорту»**

1. Схема расчета должностных окладов руководителей, заместителей руководителя и главных бухгалтеров муниципальных учреждений спортивной направленности.

1.1. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений соблюдать в пределах соотношений, установленных Постановлением администрации города Коврова от 30.12.2016г. № 3915

1.2. Конкретный размер должностных окладов руководителей учреждений физкультурно-спортивной направленности устанавливается учредителем.

1.3. Соотношение средней заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров Учреждений и средней заработной платы работников списочного состава Учреждений рассчитывается за календарный год. Средняя заработная плата в Учреждениях рассчитывается путем деления фонда начисленной заработной платы работников списочного состава (без учета руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) на среднюю численность указанных работников за календарный год.

1.4. Расчет средней заработной платы работников Учреждения осуществляется за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя Учреждения.

1.5. При расчете средней заработной платы для определения должностного оклада руководителя применяется среднемесячная численность работников Учреждения.

При определении среднемесячной численности работников Учреждения учитывается среднемесячная численность работников Учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, среднемесячная численность работников Учреждения, работающих на условиях неполного рабочего времени, среднемесячная численность работников Учреждения, являющихся внешними совместителями.

Среднемесячная численность работников Учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, исчисляется путем суммирования численности работников Учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца, т.е. с 1 по 30 или 31 число (для февраля - по 28 или 29 число), включая выходные и нерабочие праздничные дни, и деления полученной суммы на число календарных дней месяца.

Численность работников Учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за выходные или нерабочие праздничные дни принимается равной численности работников Учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за рабочий день, предшествовавший выходным или нерабочим праздничным дням.

В численности работников Учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца учитываются работники Учреждения, фактически работающие на основании табеля учета рабочего времени работников.

Работник, работающий в Учреждении на одной, более одной ставке (оформленный в Учреждении как внутренний совместитель), учитывается в списочной численности работников Учреждения как один человек (целая единица).

Работники Учреждения, работавшие на условиях неполного рабочего времени в соответствии с трудовым договором или переведенные на работу на условиях неполного рабочего времени, при определении среднемесячной численности работников Учреждения учитываются пропорционально отработанному времени.

Расчет средней численности этой категории работников производится в следующем порядке:

а) исчисляется общее количество человеко-дней, отработанных этими работниками, путем деления общего числа отработанных человеко-часов в отчетном месяце на продолжительность рабочего дня исходя из продолжительности рабочей недели, например:

40 часов - на 8 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 6,67 часа (при шестидневной рабочей неделе);

39 часов - на 7,8 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 6,5 часа (при шестидневной рабочей неделе);

36 часов - на 7,2 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 6 часов (при шестидневной рабочей неделе);

33 часа - на 6,6 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 5,5 часа (при шестидневной рабочей неделе);

30 часов - на 6 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 5 часов (при шестидневной рабочей неделе);

24 часа - на 4,8 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 4 часа (при шестидневной рабочей неделе);

б) затем определяется средняя численность не полностью занятых работников за отчетный месяц в пересчете на полную занятость путем деления отработанных человеко-дней на число рабочих дней в месяце по календарю в отчетном месяце.

Среднемесячная численность работников Учреждения, являющихся внешними совместителями, исчисляется в соответствии с порядком определения среднемесячной численности работников Учреждения, работавших на условиях неполного рабочего времени.

1.6. При определении средней заработной платы учитываются должностные оклады и выплаты стимулирующего характера работников Учреждения за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителю, независимо от финансовых источников, за счет которых осуществляются выплаты.

Выплаты компенсационного характера при расчете средней заработной платы для определения должностного оклада руководителя не учитываются.

Средняя заработная плата работников Учреждения определяется путем деления суммы должностных окладов и выплат стимулирующего характера работников Учреждения за отработанное время на сумму среднемесячной численности работников Учреждения за все месяцы календарного года, предшествующего году установления должностного оклада руководителя Учреждения.

1.7. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10-30% ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

2. Схема расчета должностных окладов общеотраслевых должностей служащих.

Базовый оклад умножается на:

- коэффициент по занимаемой должности (Таблица № 1)
- коэффициент уровня образования (таблица №2)
- коэффициент стажа работы (таблица №2)
- коэффициент специфики (п.5. настоящей Методики).

Таблица № 1

Квалификационный уровень	Коэффициент в зависимости от занимаемой должности	Должности, отнесенные к квалификационным Уровням
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный Уровень	1,0	Дежурный (по залу, этажу гостиницы, комнате отдыха водителей автомобилей, общежитию и др.), делопроизводитель, калькулятор, кассир, комендант, машинистка, секретарь, секретарь-машинистка, экспедитор, экспедитор по перевозке грузов
2 квалификационный	1,05	Должности служащих первого квалификационного

Квалификационный уровень	Коэффициент в зависимости от занимаемой должности	Должности, отнесенные к квалификационным Уровням
Уровень		уровня, по которым может устанавливаться производное Должностное наименование «старший»
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный Уровень	1,0	Администратор, инспектор по кадрам, лаборант, секретарь руководителя, техник, техник-программист
2 квалификационный Уровень	1,11	Заведующий канцелярией, заведующий складом, заведующий хозяйством, медработник. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший». Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория
3 квалификационный Уровень	1,79	Заведующий общежитием, комендант здания, заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой, начальник хозяйственного отдела, управляющий отделением (конюшней) Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория
4 квалификационный уровень	1,96	Механик. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»
5 квалификационный Уровень	2,12	Начальник гаража, начальник (заведующий) мастерской
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный Уровень	1,0	Бухгалтер, бухгалтер-кассир, документовед, инженер, инженер по организации труда, инженер по охране труда и технике безопасности, инженер-программист (программист), инженер-энергетик (энергетик), психолог, специалист, специалист по кадрам, специалист по связям с общественностью, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, экономист по планированию, экономист по труду, экономист по финансовой работе, эксперт, юрисконсульт
2 квалификационный Уровень	1,33	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория
3 квалификационный Уровень	1,46	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория
4 квалификационный Уровень	1,87	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»
5 квалификационный Уровень	2,07	Главные специалисты в отделах: начальник, (зав.) отдела, заместитель главного бухгалтера, старший специалист, главный специалист

Расчет коэффициента по образованию, стажу и за квалификационную категорию:

Таблица № 2

Наименование коэффициента	Основание для повышения величины базовой единицы	Повышающий коэффициент
Коэффициент уровня образования	Высшее профессиональное Образование	1,07
	Среднее специальное Образование	1,0
Коэффициент стажа работы	Стаж работы более 15 лет	1,2
	Стаж работы от 10 до 15 лет	1,15
	Стаж работы от 5 до 10 лет	1,1
	Стаж работы от 2 до 5 лет	1,06
	Стаж работы от 0 до 2 лет	1,2
Коэффициент за квалификационную категорию	Квалификационная категория: вторая категория	1,4
	первая категория	1,55
	высшая категория	1,75

3. Схема расчета должностных окладов работников физической культуры и спорта:

$ДО = БО \times Коб \times Кст \times Ккв \times Кд \times Кнаг$; $БО \times Кмас$, где

ДО – должностной оклад;

БО – базовый оклад

Коб – коэффициент уровня образования (согласно таблице № 2);

Кст – коэффициент стажа работы (согласно таблице № 2);

Ккв – коэффициент за квалификационную категорию (согласно таблице № 2);

Кд – коэффициент занимаемой должности (согласно таблице № 3);

Кнаг – коэффициент нагрузки (согласно таблице № 6)

Кмас – коэффициент мастерства (согласно таблице 7,8)

Таблица № 3

Квалификационный Уровень	Коэффициент в зависимости от занимаемой должности	Должности, отнесенные к квалификационным уровням
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня		
1 квалификационный Уровень	1,0	Дежурный по спортивному залу, механик по техническим видам спорта, техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники
2 квалификационный Уровень	1,01	Спортивный судья, спортсмен
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня		
1 квалификационный Уровень	1,0	Инструктор по спорту, инструктор по физической культуре, спортсмен-инструктор, тренер-администратор, тренер-массажист, тренер-механик, тренер-оператор видеозаписи, старший вожатый
2 квалификационный Уровень	1,02	Инструктор-методист, инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, тренер, тренер-ветеринар, тренер, хореограф, тренер-преподаватель, воспитатель
3 квалификационный уровень	1,03	Старшие: инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, тренер, тренер-преподаватель по спорту, воспитатель, методист
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта третьего уровня		

Квалификационный Уровень	Коэффициент в зависимости от занимаемой должности	Должности, отнесенные к квалификационным уровням
1 квалификационный Уровень	1,05	Специалист по физической культуре и спорту, мастер спортооружений, специалист по подготовке сборных команд, тренер-врач, тренер сборной команды.
2 квалификационный Уровень	1,08	Старший (главный) тренер сборной команды

4. Схема расчета должностных окладов работников общепрофессиональных рабочих профессий.

Базовый оклад умножается на:

- коэффициент по занимаемой должности (Таблица № 4)
- коэффициент специфики (п.5. настоящей Методики)

Таблица № 4

Квалификационный Уровень	Коэффициент в зависимости от занимаемой должности	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный Уровень	1,0 – 1 квалификационный разряд; 1,04 – 2 квалификационный разряд; 1,09 – 3 квалификационный разряд	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1,2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства», общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (далее – ОКПДТР)
2 квалификационный Уровень	1,142	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный Уровень	1,0 – 4 квалификационный разряд; 1,11 – 5 квалификационный разряд	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ, и профессий рабочих, выпуск 1, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства», ОКПДТР
2 квалификационный Уровень	1,23 – 6 квалификационный разряд; 1,35 – 7 квалификационный разряд	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ, и профессий рабочих, выпуск 1, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства», ОКПДТР
3 квалификационный Уровень	1,49	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ, и профессий рабочих, выпуск 1, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства», ОКПДТР
4 квалификационный Уровень	1,63 – 1,79	Наименование профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы)

5. Повышающий коэффициент специфики

Повышающий коэффициент специфики – величина повышения, применяемая к базовому окладу (базовой ставке заработной платы), обеспечивающая оплату труда в повышенном размере работникам общепрофессиональных рабочих профессий и служащих учреждений физкультурно-спортивной направленности, а также иные выплаты, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

Таблица № 5.

Перечень учреждений	Повышающие коэффициенты специфики
Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования города Коврова Владимирской области «Спортивная школа по конному спорту» (МБУ ДО «СШ по конному спорту»);	1,3

Таблица № 6.

Коэффициент нагрузки тренеров за подготовку одного занимающегося на этапах спортивной подготовки

Этап подготовки	Период обучения	Наполняемость групп	Коэффициент нагрузки(оплата труда тренера-преподавателя за подготовку одного занимающегося)			Коэффициент нагрузки (оплата труда тренера-преподавателя за группу)
			Группы видов спорта			
			I	II	III	
Спортивно-оздоровительный этап	Весь период	До введения в действие Федеральных Стандартов -12 – 15 чел.	0,022	0,022	0,022	1,5
Этап начальной подготовки	Первый год	В соответствии с Федеральными Стандартами	0,022	0,022	0,022	-
	Второй год	В соответствии с Федеральными Стандартами	0,036	0,036	0,036	-
	Третий год	В соответствии с Федеральными Стандартами	0,036	0,036	0,036	-
Тренировочный этап	Первый год	В соответствии с Федеральными Стандартами	0,06	0,05	0,04	-
	Второй год	В соответствии с Федеральными Стандартами	0,08	0,07	0,05	-
	Третий год	В соответствии с Федеральными Стандартами	0,10	0,09	0,07	-
	Четвертый год	В соответствии с Федеральными Стандартами	0,12	0,1	0,08	-
	Пятый год	В соответствии с Федеральными Стандартами	0,15	0,11	0,09	-
Этап совершенствования спортивного мастерства	До года	В соответствии с Федеральными Стандартами	0,2	0,17	0,15	-
	Свыше года	В соответствии с Федеральными Стандартами	0,3	0,23	0,2	-
Этап высшего спортивного мастерства	Весь период	В соответствии с Федеральными Стандартами	0,4	0,35	0,25	-

Коэффициент нагрузки тренеров за подготовку занимающихся в оздоровительных группах, численный состав занимающихся, максимальный объем тренировочной нагрузки

Вид подготовки	Период подготовки	Минимальная наполняемость (чел.)	Максимальный количественный состав группы (чел.)	Максимальный объем тренировочной нагрузки (час/нед.)	Коэффициент нагрузки (оплата труда тренера-преподавателя за подготовку одного занимающегося) по всем видам спорта	Коэффициент нагрузки (оплата труда тренера-преподавателя за группу) по всем видам спорта
Оздоровительные группы	Весь период	Устанавливается учреждением	Устанавливается учреждением в зависимости от наполняемости спортивного объекта	до 6	0,022	1,5

Коэффициент нагрузки тренеров, работающих с группами по адаптивной физической культуре за подготовку одного занимающегося на этапах подготовки

N п/п	Этапы подготовки	Период	Коэффициент нагрузки за одного занимающегося (обучающегося)			
			Спорт слепых	Спорт глухих	Спорт лиц с поражением опорно-двигательного аппарата	Спорт лиц с интеллектуальными нарушениями
1.	Спортивно-оздоровительный этап	Весь период	0,045	0,028	0,05	0,033
2.	Этап начальной подготовки	До года	0,05	0,028	0,05	0,033
		Свыше года	0,07	0,05	0,08	0,05
3.	Тренировочный этап	До года	0,1	0,074	0,12	0,085
		Второй и третий	0,2	0,12	0,22	0,13
		Свыше трех лет	0,22	0,18	0,25	0,18
4.	Этап совершенствования спортивного мастерства	До года	0,3	0,25	0,3	0,3
		Свыше года	0,45	0,33	0,45	0,33
5.	Этап высшего спортивного мастерства	Весь период	0,55	0,45	0,55	0,45

Примечание:

1. Виды спорта распределяются по группам согласно таблице № 9.
2. В видах спорта, включенных в первую группу, кроме основного тренера-преподавателя могут привлекаться тренеры по смежным видам спорта (акробатике, хореографии др.) при условии одновременной работы со спортсменами. Оплата их труда не должна суммарно превышать половины от размера должностного оклада предусмотренного для тренера-преподавателя.
3. Минимальная наполняемость групп в учреждениях, осуществляемых спортивную подготовку, может быть увеличена от установленной Федеральными стандартами локальным актом учреждения по согласованию с руководителем МКУ города Коврова «Управление физической культуры и спорта».

**Коэффициент мастерства
тренеров за одного занимающегося, за подготовку высококвалифицированных
спортсменов**

№ пп	Уровень соревнований	Занятое Место	Коэффициент мастерства в % от базового должностного оклада тренера-преподавателя за одного занимающегося. за подготовку высококвалифицированного спортсмена по олимпийским, паралимпийским (неолимпийским) видам спорта	Коэффициент мастерства в % от базового должностного оклада специалистов и служащих в обеспечении высококачест- венного тренировочного процесса: тренеров в подготовке высококвалифицированного спортсмена (не менее трех лет), вошедшего в состав сборной команды России и занявшего 1-6 место на соревнованиях, за одного занимающегося по олимпийским, паралимпийским (неолимпийским) видам спорта	
				Постоянный состав	Переменный состав
1. В лично-командных видах спортивных дисциплин					
1.1	Олимпийские игры	1-6	До 150 (75)	До 10 (5)	До 5 (3)
1.2	Чемпионат Европы. мира	1-3	До 150 (75)	До 10 (5)	До 5 (3)
1.3	Чемпионат Европы. мира	4-6	До 100 (50)	До 10 (5)	До 5 (3)
1.4	Кубок мира	1-6	До 100 (50)	До 10 (5)	До 5 (3)
1.5	Кубок Европы	1-3	До 100 (50)	До 10 (5)	До 5 (3)
1.6	Чемпионат России	1-3	До 100 (50)	До 10 (5)	До 5 (3)
1.7	Кубок России	1	До 100 (50)	До 10 (5)	До 5 (3)
1.8	Олимпийские игры. чемпионаты Европы. мира, Кубок мира	Участие	До 75 (35)	До 05 (3)	До 3 (2)
1.9	Чемпионат России	4	До 75 (35)	До 5 (3)	До 3 (2)
1.10	Первенство России (юниоры)	1	До 75 (35)	До 5 (3)	До 3 (2)
1.11	Первенство Европы. мира	1-6	До 75 (35)	До 5 (3)	До 3 (2)
1.12	Первенство России (юниоры)	2-3	До 50 (35)	До 3 (2)	До 1 (-)
1.13	Первенство России (старшие юноши)	1-3	До 50 (35)	До 3 (2)	До 1 (-)
1.14	Спартакиада молодежи	1-3	До 75 (-)	До 50 (-)	До 1 (-)
1.15	Спартакиада учащихся	1-3	До 50 (-)	До 3 (-)	До 1 (-)
1.16	Чемпионат ЦФО	1-3	До 50	До 5 (3)	До 3 (2)
1.17	Первенство ЦФО	1	До 30	До 3 (1)	До 2 (1)
1.18	Чемпионат области	1	До 5		
2. В командно-игровых видах спорта					
2.1	Олимпийские игры	1-6	До 150 (75)	До 10 (5)	До 5 (3)
2.2	Чемпионат Европы. мира	1-3	До 150 (75)	До 10 (5)	До 5 (3)
2.3	Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях: основной сборной молодежной сборной юношеской сборной		До 100 (50) До 75 (35) До 50 (25)	До 10 (5) До 5 (3) До 3 (2)	До 5 (3) До 3 (2) До 1 (-)
2.4	Первенство области (старшие юноши) Первенство области (юниоры)	1 1	До 10 До 10		
2.5	Чемпионат области Чемпионат области	1 2-3	До 15 До 10		

Примечания:

а) Коэффициенты мастерства тренера-преподавателя за подготовку высококвалифицированных учащихся устанавливается по наивысшему нормативу и действует с момента показанного спортсменом результата в течении одного календарного года, на основании выписки из протокола соревнований.

б) Если период действия установленного размера коэффициента мастерства тренера-преподавателя, специалиста, служащего, спортсмен улучшил спортивный результат, размер коэффициента мастерства соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление его срока действия.

в) Если по истечении срока действия установленного размера коэффициента мастерства спортсмен не показал указанного в таблице результата, размер коэффициента мастерства тренера-преподавателя устанавливается в соответствии с этапом подготовки спортсмена, а коэффициент мастерства не выплачивается.

г) В случае отсутствия утвержденных Федеральным органом управления физической культурой и спортом и Олимпийским комитетом России списков сборных команд России по игровым видам спорта (основного, стажеров, резервного) при определении коэффициента мастерства применяется перечень уровня соревнований.

Таблица № 8

**Коэффициент мастерства
(спортсменов – инструкторов за показанный результат в %
от базового должностного оклада)**

№ п/п	Наименование соревнования	Норматив оплаты труда			
		Победители	Призеры	4-10-е место	Участник
1.	Олимпийские игры	340-500	340-500	300-450	200
2.	Чемпионат мира	300-350	300-350	300-330	200
3.	Чемпионат Европы, Кубок мира (финал)	250-300	250-300	250-280	150
4.	Кубок Европы	230-280	230-260	230-240	130
5.	Всемирная Универсиада Первенство мира, Европы (юниоры), Кубок Европы	220-250	220-230	210-220	130
6.	Первенство мира, Европы (юноши)	200-240	200-230	200-210	200-210
7.	Чемпионат России	150-250	150-230	50-180	30
8.	Первенство России (юниоры)	100-200	100-180	50-160	-
9.	Первенство России (юноши)	100-200	100-160	50-140	-
10.	Спартакиада молодежи	100-200	100-150	100-130	-
11.	Спартакиада учащихся	100-200	100-140	100-120	-
12.	Кубок России (финал)	150-200	120-150	50-100	-
13.	Всероссийские соревнования, включенные в календарь Минспорта	50-100	50-80	-	-

Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

Таблица № 9

1 группа	2 группа	3 группа
Все олимпийские, паралимпийские виды спорта кроме игровых, базовые виды спорта во Владимирской области, утвержденные приказом Минспорта РФ от 25.04.2018г. № 399	Олимпийские, паралимпийские игровые виды спорта, а также не олимпийские виды спорта, получившие признание международного олимпийского комитета (МОК), (имеющие соответствующую квалификацию во Всероссийском реестре видов спорта).	Все другие виды спорта (дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

ПЕРЕЧЕНЬ
должностей работников муниципальных учреждений физкультурно-спортивной направленности.

Наименование должностей работников
1. Руководители
Директор (заведующий спортивным сооружением)
Заместитель директора – заведующий организационным отделом
Заместитель директора по спортивной работе
Заместитель директора по административно – хозяйственной части
Главный бухгалтер, заместитель главного бухгалтера-экономист
Главный инженер
Главный энергетик (механик, технолог)
Заведующий (начальник) структурного подразделения, отдела
2. Должности специалистов
Главный, старший, ведущий специалисты
Инженер по организации труда
Заведующий хозяйством
Старший инструктор – методист, инструктор по спорту
Начальник мастерской по ремонту спортивной техники и снаряжения, мастер спортсооружений
Механик-водитель льдоуборочной машины
Механик по техническим видам спорта
Механик по обслуживанию звуковой техники
Специалист по физической культуре и спорту
Специалист по вопросам охраны здоровья
Тренер-преподаватель (включая старшего)
Инструктор – методист
Инструктор по адаптивной физической культуре (включая старшего)
Инструктор – берейтор
Врач
Врач – зооинженер
Медицинская сестра
Лаборант
Дезинфектор
Массажист
Менеджер
Мастер по обслуживанию плоскостных спортивных сооружений
Администратор
Дежурный администратор
Бухгалтер
Бухгалтер – кассир-ведущий специалист
Инженер
Инженер по охране труда
Инспекторы: по кадрам, по контролю за исполнением поручений (включая старших)
Программист
Специалист по кадрам
Техник

Экономист
Юрисконсульт
Иные специалисты, предусмотренные в разделе «Специалисты» квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих (Постановление Минтруда РФ от 21.08.1998г. № 37 с изменениями и дополнениями).
3. Другие служащие
Дежурный по залу (спортивному, бильярдному и др.)
Дежурный бюро пропусков
Дежурный (по выдаче справок, залу, этажу, гостиницы, комнате отдыха, общежитию и др.)
Делопроизводитель
Кассир (включая старшего)
Лаборант (включая старшего)
Секретарь
Иные служащие, предусмотренные в разделе «Должности других служащих (технических исполнителей)» квалифицированного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих (Постановление Минтруда РФ от 21.08.1998г. № 37 с изменениями и дополнениями).
4. Рабочие
Водитель автомобиля
Рабочий по обслуживанию спортивно- массовых мероприятий, соревнований, спортивных сооружений
Рабочий по обслуживанию и ремонту помещений
Рабочий по обслуживанию и ремонту звуковой техники
Электрик-радист
Тракторист
Гардеробщик
Грузчик
Дворник
Вахтер
Сторож
Кладовщик
Коваль- кузнец
Рабочий по уходу за животными
Ремонтировщик плоскостных сооружений
Слесарь – электрик по ремонту электрооборудования
Слесарь-сантехник
Столяр
Сторож (вахтер)
Уборщик служебных помещений
Уборщик территории
Электромонтер по обслуживанию электрооборудования
Электрик-радист
Иные профессии рабочих, предусмотренные «Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих народного хозяйства СССР»; раздела "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства» (с изменениями и дополнениями)